

Referat af sektorbestyrelsesmødet d. 29. september 2022

1. Godkendelse af dagsorden. *Godkendt.*
2. Godkendelse af referat fra sidst (d. 29.08.22). *Godkendt.*
3. Hvordan har FOA Vestsjællands Social- og sundhedssektor arbejdet med at kvalificere sektorbestyrelsesarbejdet? Ved sektornæstformand Jørn Thor Nielsen. *Jørn fortalte, at sektorbestyrelsen i Social- og Sundhedssektoren er en blanding af nogle meget engagerede og nogle ikke lige så engagerede medlemmer. Han fortalte, at det første, han havde ønsket, da han blev valgt, var at der blev afholdt en sektorbestyrelseskonference.*

På den konference var noget af det første, de tog fat i at kigge på den del af afdelingslovene, der omhandlede sektorerne. Og det havde været rigtig givtigt, for det bidrog til hhv. at give en bedre forståelse for og at sætte en mere tydelig retning for sektorbestyrelsens arbejde.

I den forbindelse nævnte han, at det at se på tingene fra helikopterperspektivet i sektorbestyrelsesarbejdet fremfor at fordybe sig i det mere sagsbehandlende. Det er ikke nogen let øvelse, og det er noget, de stadig øver sig i, inklusive det at holde hinanden fast i ikke at tage emner op, der ikke står på dagsordenen. Men Jørn måtte dog også tilstå, at de stadig kan "falde i" i forhold til at bevare helikopterperspektivet.

Jørn fortalte, at de har talt om, at der i sektorbestyrelsen også skal være plads til, at man kan have en faglig dialog. Det er imidlertid en svær balancegang, for hvis det ene fylder for meget, risikerer man, at nogle af sektorbestyrelsesmedlemmer "står af".

Hertil kommer den udfordring, der ligger i, at nogle af sektorbestyrelsen er erfarne FTRer, der godt kan navigere "i de højere luftlag", hvor andre står af – bl.a. pga. et nogle gange lidt for avanceret sprogbrug/akademikersprog. Her er kunsten at finde rette niveau og balance i forhold til sektorens bredde set i relation til sektorens forskellige hhv. faggrupper og arbejdsgiverområder samt også at slå ned på "det fælles tredje", idet der jo er mange emner og udfordringer, der går på tværs af faggrupper og arbejdsgiverområder.

Jørn fortalte desuden, at de var blevet rigtig gode til at få nye emner på deres dagsorden – ofte på selve mødet.

Det handler om, at "få tændt den faglige gnist", hvor man giver lidt ekstra af sig selv og selv får noget med hjem fra de andre.

I øjeblikket arbejder de med at få lavet nogle film til Fagets Dag. Til det formål er der nedsat nogle forskellige arbejdsgrupper – bl.a. for at undersøge, om man arbejder bedre i små grupper fremfor i plenum.

Det eneste – og absolut vigtigste, man skal have for at sidde i en sektorbestyrelse er en holdning – og så skal man være nærværende og aktivt lyttende. Man skal ikke nødvendigvis ikke altid være enige, idet det er i debatterne, at tingene flytter sig.

Jørn nævnte, at de forsøger at arbejde med "den røde tråd" i tingene. I øjeblikket er det overordnede fokus rekruttering og fastholdelse, hvor de forsøger at lave en kobling fra det lokale sektorniveau til den centrale sektor og til forbundet.

Jørns kodeord for en succesfuld sektorbestyrelse er: holdninger, visioner og relationer.

4. Finde bud på datoer for afholdelse af en sektorbestyrelseskonference. *Da vi først får en melding om, hvilke datoer Tian Daugård kan efter d. 4. oktober (som det ser ud p.t., har hun først luft i kalenderen efter uge 45). Derfor vil det give god mening at udskyde dette punkt til mødet d. 28. oktober, så vi har noget konkret at planlægge ud fra. Carsten og Ulla kan allerede nu tilkendegive, at de har afbud d. 28., da Carsten skal ind til Christiansborg og fortælle om PAen i forbindelse med PAens 25-års jubilæum o Ulla skal på kursus med arbejdet. De er meget, der tyder på, at det mest realistiske bud vil være en gang i januar måned, hvis vi skal sikre, at alle kan deltage.*

5. Status på sektorens arbejde med arbejdsmiljø – herunder drøftelse af det fremsendte udkast til åbent brev til politikerne på baggrund af vores spørgeskemaundersøgelse. *Vi behandlede først udkastet til det åbne brev. Elin havde et ønske om, at sætningen: "... at mange forældre nu til dags ikke fylder rollen som ansvarlige voksne ud, men overlader mange beslutninger til børnene." udgår. Det var der enighed om, om den nævnte sætning slettes. René vil sende det åbne brev til udvalgsmedlemmerne i børne- og ungeudvalgene i de 6 kommuner, som FOA Vestsjælland dækker, senest til udgangen af uge 40.*

I forhold til status på sektorens arbejde med arbejdsmiljø, tilkendegav Dorthe, at sådan som virkeligheden ser ud på sektorens medlemmers arbejdspladser, vil der være et behov for, at arbejdsmiljø indgår som en permanent del af sektorens hhv. fokus- og indsatsområder.

I relation til dette havde Kamilla et ønske om, at vi får et punkt på dagsordenen til næste sektorbestyrelsesmøde om registrering (indberetninger, registrering af diverse volds- og trusselsoplevelser o.l.). Det lader til, at der er sket et skred i forhold til, hvornår folk oplever at blive udsat for vold (kras, niv, riv og bid) og overgreb. Mange har så at sige vænnet sig til, at "det åbenbart er sådan, det er", så der er risiko for, at mange episoder "går under radaren". Man risikerer så at sige, at man ikke kan se skoven for bar træer.

6. Forberedelse af sektorgeneralforsamling. Hvem er på valg? Hvem af disse modtager genvalg? Forslag til indsatsområder for sektorens arbejde i den kommende periode. Andet?

Vi ved på nuværende tidspunkt, at Karen ikke modtager genvalg. Det betyder, at der for nuværende er 3 vakante sektorbestyrelsesposter. I den forbindelse tilkendegav Trine Gehlsen, at hun gerne vil stille sit kandidatur til rådighed til en af de vakante sektorbestyrelsesposter.

Elin tilkendegav på mail modtaget fredag morgen, at hun modtager genvalg.

Vi mangler at få en tilkendegivelse fra Pernille Arpe-Strøm om, hvorvidt hun modtager genvalg eller ej. Den følger René op på.

Hertil kommer, at der er to vakante suppleantposter.

Kamilla foreslog, at vi i forbindelse med valgene til de tre vakante sektorbestyrelsesposter fordeler de forskellige poster i forhold til, hvor mange stemmer de respektive kandidater får (de skal vælges til forskellige valgperioder, da to af de vakante poster blev ledige midt i en valgperiode).

Den resterende del af sektorgeneralforsamlingsforberedelsen udskydes til sektorbestyrelsesmødet d. 28. oktober.

7. Kort tilbagemelding fra løntræffet. Blev der på løntræffet nævnt noget om lønkampagnen, der er særlig interessant for Pædagogisk Sektor? Der blev på løntræffet talt om korrekt løn og retfærdig løn, lokal løn og udmøntningen af denne set i relation til de respektive sektorer og ikke mindst løn set ud fra et ligestillingsperspektiv. Der blev også talt om, at man ikke må glemme "de små faggrupper" set i lyset af, at det oftest er de store hhv. faggrupper og sektorer, der "spiser hele kagen". Lønkampagnens store fokus er at løfte de lavest lønnede, hvilket naturligvis forudsætter, at de højere lønnede er med til at bakke op om dette. Og så er FOAs helt store fokus, at lønstigninger i forbindelse med overenskomstfornyelser skal udmøntes i kroner, og ikke som nu i procenter.

Der var en enkelt ærgerlig bemærkning relateret løntræffet: Grundet de forskellige overnatningsmuligheder (telt, hotel eller beboelsesvogn), blev deltagerne på det nærmeste delt i to, idet de, der boede på hoteller, blev kørt til disse, inden den levende musik startede til den fest, som blev holdt for deltagerne.

8. Eventuelt. René fortalte, at Rasmus (vores kommunikationsmedarbejder) har føjet et nyt afsnit til de medlemsrettede nyhedsbreve fra afdelingen: Nyt fra sektorerne. Man vil således i næste nyhedsbrev kunne læse om Nyt fra Pædagogisk Sektor, hvor der bl.a. reklameres for sektorgeneralforsamlingen d. 10. november og de ledige sektorbestyrelsespladser. Herudover nævnes vores spørgeskemaundersøgelse og resultatet af dette.

Således oplevet af René Strunch d. 29. september 2022